

Diplomado en Reclutamiento y Selección

Modalidad: Asincrónico

Duración total: 250 horas

Objetivo General

Desarrollar en los participantes las competencias necesarias para ejecutar procesos de reclutamiento y selección de personal de manera estratégica, técnica y alineada a las necesidades organizacionales, aplicando herramientas de evaluación y metodologías actuales que aseguren decisiones de contratación efectivas y basadas en evidencia.

Objetivos Específicos

Comprender la evolución histórica de la selección de personal y su impacto en los modelos actuales de gestión de personas.

Identificar y aplicar cada etapa del proceso de selección de personal de acuerdo con buenas prácticas profesionales.

Conocer y utilizar diversas herramientas de evaluación psicolaboral para apoyar la toma de decisiones.

Analizar información obtenida en el proceso de selección para elaborar informes y recomendaciones técnicas.

Módulos del Programa

1. Antecedentes históricos de la selección de personal

Contenidos

Evolución del trabajo y aparición del reclutamiento formal.

Enfoques clásicos de selección: Taylorismo, relaciones humanas y psicología industrial.

Cambios en el rol del selector y profesionalización del área de Recursos Humanos.

Tendencias contemporáneas: gestión por competencias, people analytics y selección basada en evidencia.

2. Proceso de selección de personal

Contenidos:

Análisis y levantamiento de perfil del cargo.

Fuentes y estrategias de reclutamiento.

Filtro curricular y preselección.

Entrevistas: estructuradas, semiestructuradas y por competencias.

Validación de antecedentes y referencias laborales.

Decisión final, oferta y cierre del proceso.

Indicadores de selección y mejora continua.

3. Herramientas de evaluación en selección de personal

Contenidos:

Pruebas psicométricas: tipos, usos y criterios de validez.

Pruebas proyectivas: alcances y limitaciones en entornos laborales

Assessment center: diseño, implementación y análisis.

Pruebas técnicas y situacionales según el perfil del cargo.
Evaluación por competencias: STAR, BEI y análisis conductual.
Integración de información para la toma de decisiones.
Elaboración de informes psicolaborales y presentación de resultados.

Metodología del Diplomado Asincrónico

El Diplomado se desarrollará completamente en modalidad asincrónica, a través de una plataforma virtual de aprendizaje (LMS), disponible las 24 horas del día durante el período establecido. Esta modalidad permite al participante avanzar a su propio ritmo, accediendo a los materiales y actividades desde cualquier dispositivo con conexión a internet.

1. Estrategia de Aprendizaje

El proceso formativo se centra en el aprendizaje autónomo y flexible, donde cada participante gestiona su tiempo de estudio de acuerdo con su disponibilidad. La metodología combina distintos recursos pedagógicos digitales que promueven la comprensión, análisis y aplicación práctica de los contenidos.

2. Recursos Didácticos

Lecturas guiadas: Materiales teóricos descargables y diseñados con lenguaje claro, esquemas y ejemplos prácticos.

Presentaciones interactivas: Diapositivas con resúmenes de conceptos clave y ejercicios de reflexión.

Videos de apoyo: Material audiovisual breve y complementario, orientado a reforzar los contenidos principales de cada módulo (sin incluir clases explicativas grabadas).

Casos prácticos: Situaciones reales o simuladas que permiten aplicar los conocimientos adquiridos.

Foros de participación: Espacios asincrónicos para el intercambio de ideas y resolución de dudas, moderados por el tutor.

3. Rol del Tutor

El tutor o facilitador cumple un rol de acompañamiento y orientación, respondiendo consultas en foros o mensajería interna de la plataforma. Asimismo, entrega retroalimentación personalizada sobre las actividades evaluativas y fomenta la participación activa del estudiante.

4. Evaluación del Aprendizaje

La evaluación es continua y formativa, con instrumentos que valoran tanto la comprensión teórica como la aplicación práctica:

Cuestionarios en línea por módulo.

Actividades prácticas o estudios de caso.

Evaluación final integradora.

La aprobación del Diplomado requerirá una nota mínima de 4.0 (en escala de 1.0 a 7.0) y un avance total del 100 % en los contenidos.

5. Seguimiento y Soporte

El sistema registra automáticamente el progreso, tiempo de conexión y resultados obtenidos por cada participante. En caso de dificultades técnicas, el estudiante podrá contactar al soporte académico o técnico mediante correo electrónico o chat interno.

6. Cierre y Certificación



Servicios de Capacitación
PLAN DE ESTUDIO
Versión 1

Una vez completadas todas las actividades, el participante podrá descargar su certificado digital de aprobación desde la sección correspondiente de la plataforma, con validez oficial emitida por OTEC JCCD LTDA.

