



Diplomado en Descripción de Cargos

Modalidad: Asincrónico

Duración total: 250 horas

Objetivo General

Desarrollar competencias para comprender, elaborar y aplicar procesos de descripción y análisis de cargos en las organizaciones, integrando fundamentos de diseño de puestos, metodologías de levantamiento de información y enfoques actuales basados en competencias, con el fin de fortalecer la gestión del talento humano y la toma de decisiones en recursos humanos.

Objetivos Específicos

Comprender el concepto de cargo, su ubicación dentro de la estructura organizacional y su relación con tareas, funciones, atribuciones, autoridad y responsabilidad.

Identificar los principios del diseño de cargos y diferenciar sus principales modelos, considerando su evolución desde enfoques clásicos hasta enfoques situacionales y orientados al desarrollo del ocupante.

Analizar la descripción y el análisis de cargos como herramientas para definir funciones, requisitos, responsabilidades y condiciones de trabajo dentro de una organización.

Aplicar metodologías de recolección de datos para el levantamiento de información de cargos, utilizando entrevista, cuestionario, observación y métodos mixtos según la naturaleza del puesto.

Reconocer la utilidad del análisis y descripción de cargos para procesos de reclutamiento, selección, capacitación, evaluación del desempeño, estructura salarial y organización del trabajo.

Integrar enfoques actuales de análisis de puestos, incluyendo el programa de análisis de puesto, el análisis funcional y el modelo por competencias, para construir descriptores de cargo más actualizados y pertinentes.

Módulos del Diplomado

Módulo 1: Fundamentos del Cargo, Diseño y Descripción de Puestos

El cargo en las organizaciones y su importancia en la estructura organizacional.

Concepto de cargo, tareas, atribuciones y funciones.

Diseño de cargos y condiciones fundamentales del puesto.

Modelos de diseño de cargos: clásico, humanístico y situacional.

Descripción de cargos: contenido, propósito y estructura.

Análisis de cargos: requisitos intelectuales, físicos, responsabilidades y condiciones de trabajo.

Módulo 2: Metodologías de Levantamiento y Aplicaciones del Análisis de Cargos

Rol de la línea y del staff en el análisis y descripción de cargos.



Métodos de recolección de datos: entrevista, cuestionario, observación y métodos mixtos.

Etapas del análisis de cargos: planeación, preparación y ejecución.

Criterios para redactar descripciones claras y específicas.

Utilidad del análisis y descripción de cargos para colaboradores, directivos y gestión organizacional.

Influencia del diseño del cargo en la motivación, autonomía, satisfacción y desempeño laboral.

Módulo 3: Enfoques Actuales y Gestión por Competencias en la Descripción de Cargos

Evolución del análisis de puestos hacia enfoques más flexibles y multifuncionales.

Programa de Análisis de Puesto (PAP) y sus componentes.

Análisis funcional de puestos y relación entre información, personas y cosas.

Cuestionarios estructurados para el análisis de puesto.

Modelo por competencias en la elaboración de descriptores de cargo.

Modelo funcional por competencias y entrevista de eventos conductuales.

Aportes del enfoque por competencias al desempeño, productividad y desarrollo del personal.

Meta de Aprendizaje General

Al finalizar el diplomado, el participante será capaz de elaborar, analizar y actualizar descriptores de cargos mediante técnicas de levantamiento de información y enfoques tradicionales y modernos, incorporando criterios de diseño de puestos, análisis funcional y gestión por competencias para apoyar procesos estratégicos de recursos humanos en distintos tipos de organizaciones.

Metodología del Diplomado Asincrónico

El Diplomado se desarrollará completamente en modalidad asincrónica, a través de una plataforma virtual de aprendizaje (LMS), disponible las 24 horas del día durante el período establecido. Esta modalidad permite al participante avanzar a su propio ritmo, accediendo a los materiales y actividades desde cualquier dispositivo con conexión a internet.

1. Estrategia de Aprendizaje

El proceso formativo se centra en el aprendizaje autónomo y flexible, donde cada participante gestiona su tiempo de estudio de acuerdo con su disponibilidad. La metodología combina distintos recursos pedagógicos digitales que promueven la comprensión, análisis y aplicación práctica de los contenidos.

2. Recursos Didácticos

Lecturas guiadas: Materiales teóricos descargables y diseñados con lenguaje claro, esquemas y ejemplos prácticos.

Presentaciones interactivas: Diapositivas con resúmenes de conceptos clave y ejercicios de reflexión.

Videos de apoyo: Material audiovisual breve y complementario, orientado a reforzar los contenidos principales de cada módulo (sin incluir clases explicativas grabadas).

Casos prácticos: Situaciones reales o simuladas que permiten aplicar los conocimientos adquiridos.



Foros de participación: Espacios asincrónicos para el intercambio de ideas y resolución de dudas, moderados por el tutor.

3. Rol del Tutor

El tutor o facilitador cumple un rol de acompañamiento y orientación, respondiendo consultas en foros o mensajería interna de la plataforma. Asimismo, entrega retroalimentación personalizada sobre las actividades evaluativas y fomenta la participación activa del estudiante.

4. Evaluación del Aprendizaje

La evaluación es continua y formativa, con instrumentos que valoran tanto la comprensión teórica como la aplicación práctica:

Cuestionarios en línea por módulo.

Actividades prácticas o estudios de caso.

Evaluación final integradora.

La aprobación del Diplomado requerirá una nota mínima de 4.0 (en escala de 1.0 a 7.0) y un avance total del 100 % en los contenidos.

5. Seguimiento y Soporte

El sistema registra automáticamente el progreso, tiempo de conexión y resultados obtenidos por cada participante. En caso de dificultades técnicas, el estudiante podrá contactar al soporte académico o técnico mediante correo electrónico o chat interno.

6. Cierre y Certificación

Una vez completadas todas las actividades, el participante podrá descargar su certificado digital de aprobación desde la sección correspondiente de la plataforma, con validez oficial emitida por OTEC JCCD LTDA.