



Diplomado en Coaching y Liderazgo

Modalidad: Asincrónico

Duración total: 250 horas

Objetivo General

Desarrollar en los participantes las competencias necesarias para liderar equipos y organizaciones mediante el uso de herramientas de coaching, estilos de liderazgo efectivos y estrategias de comunicación interna, promoviendo procesos de transformación personal y profesional orientados al logro de metas organizacionales.

Objetivos Específicos

Comprender los conceptos fundamentales del liderazgo y su impacto en la gestión de personas.

Conocer y aplicar los principios y metodologías del coaching para potenciar el desempeño individual y colectivo.

Analizar el funcionamiento de los equipos de trabajo y su relación con la dirección estratégica.

Integrar la sabiduría práctica y emocional en los procesos de liderazgo y acompañamiento mediante coaching.

Fortalecer la comunicación interna como herramienta estratégica para mejorar el clima laboral y la efectividad organizacional.

Módulos del Diplomado

Módulo 1: Liderazgo

Conceptos y teorías del liderazgo.

Estilos de liderazgo y su impacto en los equipos.

Liderazgo situacional y adaptativo.

Rol del líder en la gestión del cambio.

Liderazgo ético y toma de decisiones.

Módulo 2: Fundamentos del Coaching

Introducción al coaching: definición, alcance y ética.

El rol del coach y del coachee.

Modelos de coaching (GROW, CLEAR, FUEL, entre otros).

Técnicas básicas: escucha activa, preguntas poderosas, feedback constructivo.

Proceso de coaching y planificación de sesiones.

Módulo 3: Dirigir Organizaciones

Funciones directivas: planificar, organizar, dirigir y controlar.

Cultura organizacional y gestión del talento humano.

Liderazgo estratégico y visión organizacional.

Gestión del desempeño y retroalimentación efectiva.

Toma de decisiones y resolución de conflictos.



Módulo 4: Equipos de Trabajo

Formación y etapas de desarrollo de equipos.
Roles dentro del equipo y dinámica grupal.
Técnicas para la cohesión y colaboración.
Motivación y gestión del clima laboral.
Evaluación de desempeño grupal.

Módulo 5: La Sabiduría y el Coaching

Sabiduría práctica y reflexión en el liderazgo.
Inteligencia emocional aplicada al coaching.
Autoconocimiento y autogestión del líder.
Gestión del estrés y bienestar laboral.
Integración de sabiduría, experiencia y técnica en procesos de coaching.

Módulo 6: La Comunicación Interna como Herramienta Estratégica

Fundamentos de la comunicación organizacional.
Herramientas y canales de comunicación interna.
Comunicación efectiva para líderes y equipos.
Manejo de crisis comunicacional.
Estrategias de comunicación para fortalecer cultura y pertenencia.

Metodología del Diplomado Asincrónico

El Diplomado se desarrollará completamente en modalidad asincrónica, a través de una plataforma virtual de aprendizaje (LMS), disponible las 24 horas del día durante el período establecido. Esta modalidad permite al participante avanzar a su propio ritmo, accediendo a los materiales y actividades desde cualquier dispositivo con conexión a internet.

1. Estrategia de Aprendizaje

El proceso formativo se centra en el aprendizaje autónomo y flexible, donde cada participante gestiona su tiempo de estudio de acuerdo con su disponibilidad. La metodología combina distintos recursos pedagógicos digitales que promueven la comprensión, análisis y aplicación práctica de los contenidos.

2. Recursos Didácticos

Lecturas guiadas: Materiales teóricos descargables y diseñados con lenguaje claro, esquemas y ejemplos prácticos.

Presentaciones interactivas: Diapositivas con resúmenes de conceptos clave y ejercicios de reflexión.

Videos de apoyo: Material audiovisual breve y complementario, orientado a reforzar los contenidos principales de cada módulo (sin incluir clases explicativas grabadas).

Casos prácticos: Situaciones reales o simuladas que permiten aplicar los conocimientos adquiridos.

Foros de participación: Espacios asincrónicos para el intercambio de ideas y resolución de dudas, moderados por el tutor.

3. Rol del Tutor

El tutor o facilitador cumple un rol de acompañamiento y orientación, respondiendo consultas en foros o mensajería interna de la plataforma. Asimismo, entrega retroalimentación



personalizada sobre las actividades evaluativas y fomenta la participación activa del estudiante.

4. Evaluación del Aprendizaje

La evaluación es continua y formativa, con instrumentos que valoran tanto la comprensión teórica como la aplicación práctica:

- Cuestionarios en línea por módulo.

- Actividades prácticas o estudios de caso.

- Evaluación final integradora.

La aprobación del Diplomado requerirá una nota mínima de 4.0 (en escala de 1.0 a 7.0) y un avance total del 100 % en los contenidos.

5. Seguimiento y Soporte

El sistema registra automáticamente el progreso, tiempo de conexión y resultados obtenidos por cada participante. En caso de dificultades técnicas, el estudiante podrá contactar al soporte académico o técnico mediante correo electrónico o chat interno.

6. Cierre y Certificación

Una vez completadas todas las actividades, el participante podrá descargar su certificado digital de aprobación desde la sección correspondiente de la plataforma, con validez oficial emitida por OTEC JCCD LTDA.

