

Diplomado en Desarrollo Organizacional

Modalidad: Asincrónico

Duración total: 250 horas

Objetivo General

Desarrollar en el participante una comprensión integral de los factores humanos, individuales y grupales que influyen en el funcionamiento de las organizaciones, promoviendo la capacidad de diagnosticar, intervenir y mejorar procesos organizacionales orientados al cambio, la eficiencia y el bienestar laboral.

Objetivos Específicos

- Comprender la naturaleza de las organizaciones humanas y su relación con el entorno.
- Analizar el comportamiento individual dentro de la organización y su impacto en los resultados institucionales.
- Identificar dinámicas grupales, roles, liderazgo y mecanismos de cohesión que influyen en la efectividad del trabajo en equipo.
- Aplicar herramientas conceptuales y prácticas para diseñar e implementar estrategias de desarrollo organizacional.
- Fortalecer competencias para diagnosticar problemas organizacionales y proponer intervenciones de mejora.

Módulos del Diplomado

Módulo 1: Las Organizaciones Humanas

Contenidos:

- Concepto de organización y su evolución histórica.
- Modelos de organizaciones humanas.
- Cultura organizacional y clima laboral.
- Estructura, procesos y diseño organizacional.
- Comunicación organizacional.
- El entorno y su influencia en las organizaciones.
- Transformación digital y su impacto en la organización.

Módulo 2: El Individuo Dentro de la Organización

Contenidos:

- Comportamiento humano en el trabajo: enfoques y modelos.
- Motivación laboral: teorías y aplicaciones prácticas.
- Percepción, personalidad y actitudes en el entorno laboral.
- Gestión del desempeño y productividad individual.
- Resolución de conflictos personales y manejo del estrés.
- Desarrollo de competencias y aprendizaje organizacional.
- Bienestar laboral y prevención del desgaste profesional.

Módulo 3: El Grupo Dentro de la Organización

Contenidos:

- Naturaleza y tipos de grupos en la organización.
- Procesos grupales: formación, roles y normas.
- Liderazgo: estilos, competencias y desarrollo.
- Toma de decisiones grupales y trabajo colaborativo.
- Comunicación y cohesión grupal.
- Conflictos grupales y herramientas de mediación.
- Equipos de alto desempeño y su contribución al DO.

Metodología del Diplomado Asincrónico

El Diplomado se desarrollará completamente en modalidad asincrónica, a través de una plataforma virtual de aprendizaje (LMS), disponible las 24 horas del día durante el período establecido. Esta modalidad permite al participante avanzar a su propio ritmo, accediendo a los materiales y actividades desde cualquier dispositivo con conexión a internet.

1. Estrategia de Aprendizaje

El proceso formativo se centra en el aprendizaje autónomo y flexible, donde cada participante gestiona su tiempo de estudio de acuerdo con su disponibilidad. La metodología combina distintos recursos pedagógicos digitales que promueven la comprensión, análisis y aplicación práctica de los contenidos.

2. Recursos Didácticos

- **Lecturas guiadas:** Materiales teóricos descargables y diseñados con lenguaje claro, esquemas y ejemplos prácticos.
- **Presentaciones interactivas:** Diapositivas con resúmenes de conceptos clave y ejercicios de reflexión.
- **Videos de apoyo:** Material audiovisual breve y complementario, orientado a reforzar los contenidos principales de cada módulo (sin incluir clases explicativas grabadas).
- **Casos prácticos:** Situaciones reales o simuladas que permiten aplicar los conocimientos adquiridos.
- **Foros de participación:** Espacios asincrónicos para el intercambio de ideas y resolución de dudas, moderados por el tutor.

3. Rol del Tutor

El tutor o facilitador cumple un rol de acompañamiento y orientación, respondiendo consultas en foros o mensajería interna de la plataforma. Asimismo, entrega retroalimentación personalizada sobre las actividades evaluativas y fomenta la participación activa del estudiante.

4. Evaluación del Aprendizaje

La evaluación es continua y formativa, con instrumentos que valoran tanto la comprensión teórica como la aplicación práctica:

- Cuestionarios en línea por módulo.
- Actividades prácticas o estudios de caso.
- Evaluación final integradora.

La aprobación del Diplomado requerirá una nota mínima de 4.0 (en escala de 1.0 a 7.0) y un avance total del 100 % en los contenidos.

5. Seguimiento y Soporte

El sistema registra automáticamente el progreso, tiempo de conexión y resultados obtenidos por cada participante. En caso de dificultades técnicas, el estudiante podrá contactar al soporte académico o técnico mediante correo electrónico o chat interno.

6. Cierre y Certificación

Una vez completadas todas las actividades, el participante podrá descargar su certificado digital de aprobación desde la sección correspondiente de la plataforma, con validez oficial emitida por OTEC JCCD LTDA.